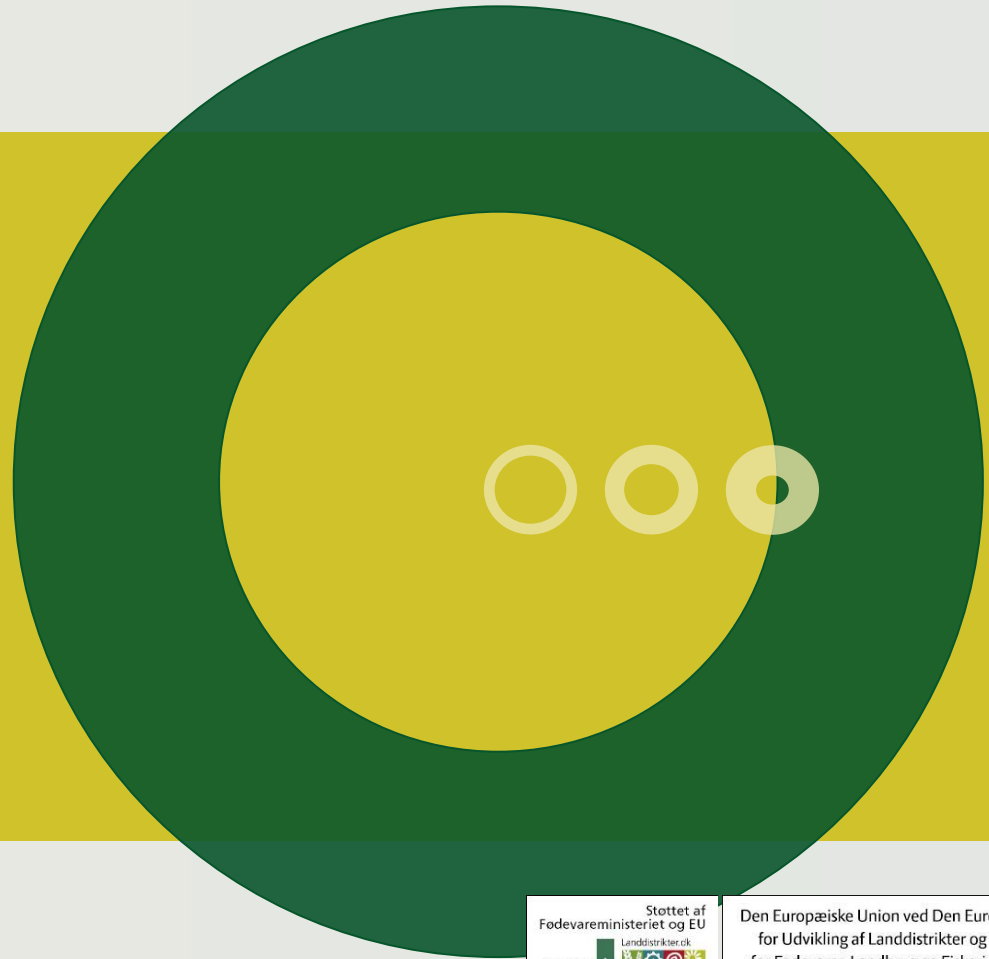




# Udviklingsgruppen 20. august 2012

Status og et kig ind i  
2013

v/ Karen Tegllund



# Projektgruppe pr. august 2012



Ivan Damgaard



Lene Sørig



Kirstine Faurholt



Jette Nissen



Jakob Lave



Jørgen Kroer



Karen Tegllund

# Samarbejde om udvikling og implementering af VR i DLBR

13 DLBR virksomheder

- Overvejelsesfase
  - Opstartsfasen
  - Drift/vækstfase
- 

Impact Map

# Virksomhedsrådgiveruddannelse

- 13 deltagere – vi gennemfører





# VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

## Virksomhedsrådgiveruddannelsen

2012

SEP

SEP

NOV

<b>Effektkort</b>	<b>Modul 1</b>	<b>Modul 2</b>	<b>Eksekv.grupe</b>	<b>Modul 3</b>
<b>før kursusstart</b>	<b>10. sept 2012</b>	<b>19.-20. sept 2012</b>	<b>dato fastsættes</b>	<b>5.-6. nov 2012</b>
	<b>Rådgivning der rykker</b>	<b>Forretningsudvikling – Know the game</b>		<b>Forretningsudvikling – Lead the game</b>
I den enkelte DLBR-virksomhed mellem leder og deltager	Med udgangspunkt i 360 graders evaluering Og DISC-profil arbejdes med personlige udviklingsområder	Undervisning i forretningsudvikling ved Anders Madsen Pedersen	Fokus på implementering af faglig undervisning og personlige udviklingsområder	Undervisning i forretningsudvikling ved Anders Madsen Pedersen

2013 | JAN

MAR

<b>Eksekv.grupe</b>	<b>Modul 4</b>	<b>Eksekv.grupe</b>	<b>Modul 5</b>	<b>Implement.forløb</b>
<b>dato fastsættes</b>	<b>14.-15. jan 2013</b>	<b>dato fastsættes</b>	<b>5.-6. mar 2013</b>	<b>jan-juni 2013</b>
	<b>Forretningsudvikling – Change the game</b>		<b>Virksomhedsrådgivning i praksis</b>	
Deltagelse i springboard ved Connect Denmark	Udvisning i forretningsudvikling ved Anders Madsen Pedersen	Fokus på implementering af faglig undervisning og personlige udviklingsområder	Vi udfordrer en virksomhed, hvor de lærte værktøjer og modeller sættes i anvendelse	Fokus på at bruge det lærte i praksis ude hos en af dine kunder Varighed på 3-4 måneder Afslutning med eksamen

## Modul 2: Know the game

### FORMÅL

At udvikle dine kompetencer til at forstå, udvælge og anvende de rigtige værktøjer i forbindelse med virksomhedsrådgivning. Du får øvelser i at beherske simple byggeklodser til forretningsudvikling hos store og/eller komplekse landmænd.

## Modul 3: Lead the game

### FORMÅL

At udvikle dine kompetencer til at beherske mere avancerede værktøjer til forretningsudvikling hos store og/eller komplekse landmænd. Du får øvelse i at arbejde mere struktureret og top-down på åbne problemstillinger, der kræver nyskabende problemløsning.

## Modul 4: Change the game

### FORMÅL

At udvikle dine kompetencer til ultimativt at designe egne rådgivningsværktøjer og udvikle egen rådgivning forretningsmæssigt, så det kommer kunden til gode.

## Play the game

Et gennemgående tema på tværs af de tre moduler vil være at udvikle dine kompetencer til at designe, forvalte og lede rådgivningsprocesser i store og/eller komplekse landbrugsvirksomheder. Du får øvelse i at anvende procesværktøjer til at skræddersy professionelle rådgivningsforløb hos den krævende kunde med udgangspunkt i forretningsudvikling.

### Læringspunkter

- Indsigt i forretningsudvikling hos landmanden.
- Indsigt i betydningen af valg af værktøj og valg af proces på baggrund af kundens situation.
- Kompetenceudvikling inden for konkrete værktøjer i rådgivningsprocessen.
- Øvelser i at udvælge de rigtige værktøjer i relation til kundens udfordringer.
- Sparring og dialog med afsæt i egne erfaringer.

### Læringspunkter

- En mere nuanceret forståelse af forretningsudvikling.
- Beherskelse af en mere avanceret værktøjskasse.
- Øvelse i procesværktøjer og viden om kræfter i rådgivningsprocessen.
- Øvelse i ledelse af forandringer hos landmænd og i relation til rådgivningsprocessen.
- Sparring og dialog med afsæt i egne erfaringer

### Læringspunkter

- Øvelse i at forbedre din DLBR virksomheds byggeklodser til forretningsudvikling
- Fokus på betydningen af branchevilkår og barrierer i relation til forretningsudvikling.
- Indsigt i strategiske udfordringer for branchen og i din DLBR virksomhed.
- Hvad skal jeg tage videre til min DLBR virksomhed.
- Sparring og dialog med afsæt i egne erfaringer

# DISC-profiler og virksomhedsrådgivere

- Gennemført DISC profiler på 13 kam'ere i DLBR virksomhed
  - Dannet grundlag for rekruttering af Virksomhedsrådgivere
  - Dominans på D og I
- 

Viden herom formidles på temasiden

[www.landbrugsinfo.dk/virksomhedsraadgivning](http://www.landbrugsinfo.dk/virksomhedsraadgivning)



# Status på bestyrelsesopgaver

<http://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/bestyrelse>

<http://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/gaardraad>

20. august 2012

**Chefkonsulent  
Gustaf Bock**



## Status – aktiviteter 2012

- Definition af Advisory Boards og Bestyrelse
- Aftalegrundlag og kontrakter (25. august)
- Potentielle AB og bestyrelseskandidater i "database"
- Kompetencehjul (bestyrelsesmedlemmer og virksomheder)
- VIF-arrangementer (Jysk)
- Konkrete etablering af Advisory Boards og bestyrelser – 13 siden 26. april

## DLBR netværk for virksomhedsrådgivere

- Tre-kløveret (SLF, HFLC, Centrovic) holder to-tre netværksarrangementer i 2012
- Ønske om en ny cirkel/netværksgruppe for Virksomhedsrådgivere i DLBR
- Gennemførte netværksmøder (Ledelse af den komplekse virksomhed, Bestyrelsesseminar, Rådgivning til landbrugsvirksomheder med udviklingskraft)
- Netværksmøde i november/december med fokus på værditilvækst
- Makroøkonomiske seminar (90 deltagere)

# Eksterne netværk for virksomhedsrådgivere

- Connect Denmark
- Netværk Danmark ?

## VIF (Very Important Farmers) arrangementer

- Arrangementerne skal handle om: Ledelse, strategi, forretningsudvikling, bestyrelser og lign.
- Dialog med 3 DLBR virksomheder, som er interesseret i af lave VIF arrangementer med Projekt VR
- Gode ideer og erfaringer skal videregives til andre DLBR virksomheder

## Netværk for landmænd

- Synliggøre relevante netværk, som landmænd kan deltage i sammen med andre brancher
- Udvalgte 2-4 netværk, som udvalgte landmænd "afprøver"
- Evaluerer på deres udbytte

# Uddannelse i virksomhedsledelse for landmænd

- Starter op, når NN er ansat

# Studietur for driftsøkonomer/VR

- Droppet ind til videre

# Formidling

- Relevant viden målrettet DLBR virksomheder formidles på:

[www.landbrugsinfo.dk/virksomhedsraadgivning](http://www.landbrugsinfo.dk/virksomhedsraadgivning)

---

Hvad skal til for at gøre temsiderne attraktive?



# Artikler

- Artikelserie om virksomhedsledelse i landbrugsavisen

## Et kig frem mod 2013

- Fokus på vækst/videreudvikling af virksomhedsrådgivning i DLBR
- Workshop/temadag, hvor ledere af VR giver indspil til 2013 kombineret med eksternt input

---

Hvad udfordrer p.t. DLBR i rådgivningen til store og/eller komplekse landbrugsvirksomheder?